COMUNE DI TAVERNA

Provincia di Catanzaro

Prot. N. 3928 Data 14 agosto 2020

Contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 03/07/2020 – Contratto 12/08/2020 Contratto 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno/2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Delegato: Dott. Francesco Dardano Componente: Ing. Marco Borello Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-CGIL-CSA- (*elenco sigle*) Firmatarie della preintesa: CISL - CGIL (*indicare le sigle firmatarie*) Firmatarie del contratto: CISL – CGIL- (*indicare le sigle firmatarie*)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		*Esempio* a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, a) - f) – d) del CCNL 31.3.1999 e nel CCNL 21/05/2018; c) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, e) del CCNL 31.3.1999 e nel CCNL 21/05/2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì, in data 07/07/2020 con verbale n. 29/2020**
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: NESSUNO

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? **Si per quanto di competenza.**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009**
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (*vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo*)

Articolo 1. Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è costituito da due distinti fondi:

a) fondo risorse decentrate stabili (art. 31, comma 2, CCNL 22.1.2004);

b) fondo risorse decentrate variabili (art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004)

Le Risorse stabili sono indicate nell'importo consolidato per l'anno 2003, pari ad € 67.190,00, così ripartite:

RIFERIMENTO	*IMPORTO*
Unico importo consolidato	65.027,00
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67 comma 2 lettera A)	2.163,00
TOTALE QUADRO 1 - RISORSE STABILI	**€ 67.190,00**

Le Risorse variabili sono state indicate dall'Amministrazione Comunale in sede di approvazione di bilancio o con apposite delibere di integrazioni al Fondo ed ammontano ad € **18.578,00** così ripartite:

Risorse variabili soggette al limite

RIFERIMENTO	*IMPORTO*
Specifiche Disposizioni di Legge - (Art.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	1.302,00
Servizi Aggiuntivi e di Mantenimento (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	10.830,00

Integrazione 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 6.446,00
TOTALE QUADRO 2 - RISORSE VARIABILI soggette al limite	**€ 18.578,00**

Risorse variabili non soggette al limite

COMPENSI ISTAT, IMU ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001- l. 145/2018 ART. 1 C. 1091)	5.095,00
TOTALE QUADRO 2 - RISORSE VARIABILI non soggette al limite	5.095,00

Articolo 2 Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 30 luglio 2020.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

TABELLA A - RISORSE STABILI

QUADRO 1 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'

RIFERIMENTO	***IMPORTO***
Unico importo consolidato	65.027,00
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art. 67 comma 2 lettera A)	2.163,00
TOTALE QUADRO 1 - RISORSE STABILI	**€ 67.190,00**

TABELLA B – RISORSE VARIABILI

QUADRO 2 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'

Risorse variabili soggette al limite

RIFERIMENTO	***IMPORTO***
Specifiche Disposizioni di Legge - (Art.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	1.302,00
Servizi Aggiuntivi e di Mantenimento (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)	10.830,00
Integrazione 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 6.446,00
TOTALE QUADRO 2 - RISORSE VARIABILI soggette al limite	**€ 18.578,00**

Risorse variabili non soggette al limite

COMPENSI ISTAT, IMU ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001- I. 145/2018 ART. 1 C. 1091)	5.095,00
TOTALE QUADRO 2 - RISORSE VARIABILI non soggette al limite	5.095,00

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri previsti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività – Piani Lavoro - finalizzati a progetti obiettivo	3.500,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	35.039,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	Non sussiste condizione
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	4.300,00
Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale	2.375,00
Progressione economica orizzontale (rapportata ad una quota di personale pari al 50% dei dipendenti ammissibili a valutazione.)	7.500,00
Indennità di condizioni di lavoro (disagio) - CCNL 21.05.2018 art. 70 bis	7.000,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018 art. 70 quinquies comma 1	7.300,00
Forme di incentivazione di attività previste da specifiche norme di legge (art. 17, c. 2 lett. c) CCNL 1/4/1999) - Servizi Aggiuntivi e di Mantenimento	3.000,00
Servizi per Specifiche Disposizioni di Legge - (art. 17, c. 2 lett. c) CCNL 1/4/1999) (Art. 67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	1.302,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate funzioni di cui al comma 2 art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	300,00
Indennità di funzione Art. 56-sexies C. 1 CCNL 21/05/2018 – Polizia Locale	2.500,00
Indennità di servizio esterno – Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018	800,00
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	10.852,00
Economie anno 2019	0,00
TOTALE	85.768,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti nel contratto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per il 2020 sono stati destinati alla produttività € 3.500,00 per n. 3 progetti obiettivi relativi al Settore Tecnico Manutentivo.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Tale istituto per l'anno 2020 viene finanziato con un importo pari ad € 7.500,00. Per tale istituto è garantita una adeguata procedura di valutazione della performance lavorativa di tutti i dipendenti aventi diritto. La PEO, a carattere selettivo, proporzionata alle singole categorie, è rapportata ad una quota di personale pari al 50% dei dipendenti ammissibili a valutazione. A parità di punteggio vale l'anzianità di servizio.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per il 2020 non è stato applicato l'istituto;

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

Il Responsabile del Settore Amministrativo Cultura

Dr. Francesco Dardano

COMUNE DI TAVERNA
Provincia di Catanzaro

Per il

Il Presidente della Delegazione Trattante

D.ssa Michela Cortese

Dr. Dardano F.sco