



COMUNE DI TAVERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

N. _____ Reg. Segr. - N. 139 Reg. **Settore Amministrativo-Cultura**

Oggetto: Avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50% - Settore Amministrativo-Cultura.

DETERMINAZIONE

assunta nel giorno lunedì 30 aprile 2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

- Vista la propria precedente deliberazione n. 121 del 17 ottobre 2017 ad oggetto: ” Rideterminazione della dotazione organica dell’Ente.“;
- Visto il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020, da ultimo approvato con Delibera di G.C. n° 27 dell’ 08/02/2018;
- Considerato che nella pianta Organica dell’Ente sono vacanti n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 Part-Time;
- Viste le disposizioni del D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- Visto il Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come da ultimo modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 01/08/2017;
- Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l’altro, la copertura nell’anno 2018, attraverso la selezione pubblica, di 2 posti vacanti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50%;

Precisato che in seguito a precedente Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 01.08.2017 sono state attivate tutte le procedure relative alla mobilità obbligatoria, compresa la comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell’art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 31.3.2001 come introdotto dall’art. 7 della legge 16 gennaio 2003 n. 3;

Considerato che con Determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo-Cultura n. 395 del 03.11.2017 è stato indetto avviso pubblico di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss mm. ii. , per la copertura di n. 2 posti di organico a tempo indeterminato di Agente di Polizia Municipale – Cat. C posiz. Economica C1 part-time 50%;

Considerato, infine, che entrambe le procedure di mobilità sopra richiamate non hanno prodotto risultati positivi;

Atteso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 54 del 24 aprile 2018 ad oggetto: “Copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50% - Settore Amministrativo-Cultura. – Indirizzo.” ha dato indirizzo al Responsabile del Personale affinché dia seguito all’espletamento del concorso pubblico per la copertura di 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50%;

Dato atto che per quanto sopra deve essere:

approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa selezione;

nominata la commissione giudicatrice della selezione, composta da esperti in materia, appartenenti, possibilmente, ad entrambi i sessi, come prevede l'articolo 57, comma 1, lettera a) del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

assunto il necessario impegno di spesa per i compensi spettanti alla Commissione Giudicatrice;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale;

Visto il DPCM 23/03/1995 come modificato con DPCM 8/05/1996 con il quale vengono stabiliti i compensi dovuti ai componenti le commissioni di concorso e ritenuto di fare riferimento a detti provvedimenti, in assenza di specifica regolamentazione comunale;

Considerato che i compensi spettanti ai componenti della Commissione saranno impegnati contestualmente con la presente determinazione;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D. Lgs. n. 267/2000;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali;

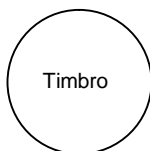
Visto il Decreto Sindacale n. 7500 del 27 dicembre 2017 con il quale il Dott. Dardano Francesco è stato nominato responsabile del Settore Amministrativo - Cultura dell'Ente;

DETERMINA

- 1) Di approvare l'avviso di selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50% - Settore Amministrativo-Cultura, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 2) Di approvare, inoltre, lo schema di domanda per la partecipazione alla selezione, che allegato al presente atto ne forma parte integrante;
- 3) Di nominare la commissione giudicatrice con i seguenti componenti:
 - D.ssa Michela Cortese - Segretario Comunale - Presidente;
 - Dr. Domenico Sgro - Responsabile dell'Area Amministrativa e Polizia Municipale del Comune di Sellia - Comandante Polizia Municipale di Sellia - Componente Esterno Esperto;
 - Ten. Col. Dr. Franco Basile – Polizia Municipale di Catanzaro - Componente Esterno Esperto;
- 4) di incaricare per le funzioni di segretario della commissione il Sig. Sanzi Antonio, dipendente dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato Categoria D1 Posizione Economica D4;
- 5) Di precisare che i compensi spettanti ai componenti della Commissione, escluso il Segretario Comunale, saranno commisurati al DPCM 23/03/1995 come modificato con DPCM 8/05/1996, in assenza di specifica regolamentazione comunale;

- 6) Di stabilire che ai componenti la commissione, escluso il Segretario Comunale, spetterà l'indennità per i chilometri percorsi;
- 7) Di pubblicare il presente bando nell'Albo on-line dell'Ente e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie speciale;
- 8) Di assumere un impegno di spesa di €1.000,00 sull'apposito stanziamento del Bilancio 2018;
- 9) Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la *regolarità tecnica* del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità, economicità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente atto da parte del responsabile del settore;
- 10) Di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del Settore Finanziario ed all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Dalla Sede Comunale, li 30 aprile 2018



IL RESPONSABILE DEL SETTORE
DOTT. DARDANO FRANCESCO

Allegato alla determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo-Cultura n. 139 in data 30/04/2018



COMUNE DI TAVERNA

(PROVINCIA DI CATANZARO)

Servizio Personale

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50% - presso il Settore Amministrativo-Cultura del Comune di Taverna.

Il Responsabile del Servizio Personale, in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 27 in data 8 febbraio 2018 in ordine al piano relativo al fabbisogno di personale, al Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 in data 01/08/2017, alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 17 ottobre 2017 di approvazione della Dotazione Organica dell'Ente, alla Deliberazione di Giunta Comunale di indirizzo n. 54 in data 24.04.2018 ed in attuazione della propria determinazione n. ____ in data 30 aprile 2018 di approvazione dell'avviso pubblico

DETERMINA

di indire una **selezione pubblica** per la copertura di **n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50%** - presso il Settore Amministrativo-Cultura del Comune di Taverna;

Art. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I **requisiti generali** richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:
 - 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
 - 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle

- norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili(omissis);
 - d) iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e) idoneità fisica all'impiego per il posto in selezione (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);
 - f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - g) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
 - h) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;
 - i) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;
 - l) non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere indicati i carichi pendenti;
 - m) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;
 - n) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

I **requisiti specifici**¹ richiesti per partecipare alla selezione, da possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, sono:

- il titolo di studio di diploma di scuola media superiore;
- patente di guida categoria B;
- possesso del requisito della buona condotta e delle qualità morali indiscusse;
- disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia locale;
- sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie speciale) e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice conformemente allo schema approvato con il bando, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Taverna situato in Piazza del Popolo n. 14 – 88055 Taverna CZ, pena l'esclusione, entro le ore 12.00 del 30°giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie speciale, in busta chiusa, con sopra riportata la dicitura "**domanda di partecipazione alla selezione pubblica per n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50%**" ed il nome e il cognome del candidato.
 2. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.
 3. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.
 4. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione:
 - a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
 - b) lo stato civile (celibe, nubile, coniugato o vedovo con o senza prole, divorziato ecc.);
 - c) la situazione di famiglia;
 - d) il codice fiscale;
 - e) la residenza;
 - f) di voler partecipare alla presente selezione;
-

g) di essere in possesso di tutti i requisiti necessari per l'assunzione nel pubblico impiego alla data di scadenza del termine stabilito dal bando ed in particolare:

- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

- 1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - il godimento dei diritti civili(omissis);
 - iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere specificate tali condanne o devono essere precisamente indicati i carichi pendenti;
 - la propria posizione nei riguardi degli obblighi militari per i candidati di sesso maschile;
- h) l'idoneità psico - fisica al servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso;
- i) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina;
- j) la non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero la non decadenza dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lettera d), del testo unico approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- k) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- l) il possesso del titolo di studio richiesto, specificando l'istituto presso il quale è stato conseguito ed in quale data, con la votazione ottenuta per conseguirlo;
- m) di essere in possesso della patente di guida categoria B;
- n) i servizi eventualmente prestati presso pubbliche amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- o) il possesso di ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione;
- p) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico. Il candidato ha l'onere di comunicare all'Amministrazione richiamando gli estremi della domanda di concorso, le successive variazioni di indirizzo (art.4 c.4 D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487);
- q) di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- r) possesso del requisito della buona condotta e delle qualità morali indiscusse;
- s) disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia locale;
- t) sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto.

5. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

In alternativa alle dichiarazioni può essere presentata la documentazione in carta semplice, in originale o copia autenticata, completa di tutte le informazioni necessarie.

La domanda può essere presentata con una delle seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio sopra indicato, nei giorni dal lunedì al venerdì, con orario dalle ore 8.30 alle ore 11.30, indicando sulla busta l'oggetto della selezione;
- tramite servizio postale, all'indirizzo dell'Ufficio sopra indicato, fermo restando che il Comune di Taverna si solleva da ogni responsabilità per il mancato recapito nei termini del plico dovuto a disguidi postali;
- tramite posta elettronica certificata, al seguente indirizzo protocollo.taverna@asmepec.it ;

Documenti da allegare alla domanda.

1. concorrenti dovranno allegare alla domanda, in carta semplice:

- a) ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 30,00 da effettuare a mezzo di versamento sul c/c postale n. 12777884;
 - b) eventuali altri documenti e titoli la cui produzione sia esplicitamente prescritta dal bando di concorso;
 - c) eventuali titoli ai fini della precedenza o della preferenza nella nomina;
 - d) attestato o stato di servizio per coloro che al momento della partecipazione al concorso sono pubblici dipendenti;
 - e) il titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso;
 - f) la fotocopia della patente di guida categoria B;
 - g) tutti i titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso per la loro valutazione.
 - h) copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.
2. Tra i titoli di merito viene valutato anche il curriculum professionale, la cui presentazione è facoltativa. Lo stesso, che deve comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili, deve essere debitamente sottoscritto.
 3. Tutti i documenti richiesti possono essere allegati alla domanda in copia semplice e non dovranno essere autenticati se accompagnati da una dichiarazione, resa dal concorrente ai sensi dell'art.19 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, attestante la conoscenza del fatto che la copia di una determinata pubblicazione avente valore di titolo è conforme all'originale. Tutti i documenti, ove non siano già stati specificamente elencati nella domanda, devono essere descritti in un elenco in carta semplice da unirsi alla domanda stessa, sottoscritto dall'interessato.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità adottate dagli aspiranti per far pervenire la domanda di partecipazione entro la data di scadenza, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disguidi non dipendenti dalla propria volontà.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio Personale. Con atto del Responsabile del Settore Amministrativo-Cultura è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione. Della decisione assunta è data informazione, in modo formale, agli interessati.

Comporta l'automatica esclusione dall'ammissione alla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- presentazione della domanda oltre il termine di scadenza (30 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale 4° Serie speciale);
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda, salvo il caso di presentazione tramite posta elettronica.

Art. 4 - TITOLI PROFESSIONALI

Alla domanda devono essere allegati, salvo presentazione successiva entro i termini richiesti dalla commissione giudicatrice, i titoli che il candidato possiede ai fini della loro valutazione come sotto riportati:

- titoli di studio** scolastici ulteriori a quello necessario per l'ammissione;
- titoli formativi diversi**, comprensivi: del soggetto che li rilascia, dell'oggetto e programma didattico, della durata prevista ed effettiva in termini di giorni ed ore di lezione, dell'eventuale valutazione finale;
- titoli di servizio** presso pubbliche amministrazioni, comprensivi: del periodo lavorato, dei motivi di eventuale cessazione, dell'orario di lavoro a tempo pieno o parziale per i relativi periodi;

Valutazione dei titoli in servizio e del servizio militare:

I complessivi 20 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

- a) servizio prestato presso una P.A., nello stesso settore del posto a concorso:
(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)
 - a.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,10
 - a.1 bis - nello stesso Servizio del Comune di Taverna, nella stessa categoria e stessa qualifica, a tempo pieno o parziale, servizio prestato a qualsiasi titolo, punti 1,70

I documenti dei titoli devono essere presentati in copia conforme (auto dichiarata) o in originale. Non sono soggetti all'applicazione di marche da bollo.

La valutazione dei titoli professionali è demandata alla commissione giudicatrice, sulla base delle indicazioni del presente avviso, del Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi e delle ulteriori decisioni assunte nell'ambito della propria discrezionalità, in particolare con riferimento all'attinenza con le conoscenze necessarie al posto di lavoro in selezione.

Art. 5 - PROVA D'ESAME

La selezione si svolgerà sulla base di prove d'esame tese ad accertare le capacità pratiche e teoriche del concorrente, come di seguito indicate:

Preselezione:

La prova di preselezione sarà formata da 100 quiz a risposta multipla su argomenti appartenenti alle materie attinenti alla preparazione necessaria per i posti messi a concorso e si intende superata solo dai concorrenti che avranno risposto esattamente ad almeno 70 quesiti;

alla preselezione viene attribuito il seguente punteggio:

Numero delle risposte esatte	Punteggio attribuito
Da 0 a 69	ZERO mancata ammissione alle prove successive
70	ZERO ammissione alle prove successive
Da 71 a 73	1/10 ammissione alle prove successive
Da 74 a 76	2/10 ammissione alle prove successive
Da 77 a 79	3/10 ammissione alle prove successive
Da 80 a 82	4/10 ammissione alle prove successive
Da 83 a 85	5/10 ammissione alle prove successive
Da 86 a 88	6/10 ammissione alle prove successive
Da 89 a 91	7/10 ammissione alle prove successive
Da 92 a 94	8/10 ammissione alle prove successive
Da 95 a 97	9/10 ammissione alle prove successive
Da 98 a 100	10/10 ammissione alle prove successive

L'idoneità alla prova è conseguita con 70 risposte esatte su 100 domande complessive.

Prova scritta teorica:

I candidati saranno chiamati ad esprimere cognizioni di ordine dottrinale, valutazioni astratte e costruzione di concetti attinenti a temi tratti dalle seguenti materie oggetto della prova:

1. Diritto Costituzionale;
2. Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale;
3. Codice della strada e suo Regolamento attuativo;
4. Nozioni di diritto penale e procedura penale;
5. Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento attuativo;
6. Nozioni sulle normative in materia di attività commerciali e di pubblici esercizi;
7. Ordinamento delle Autonomie locali (D. Lgs. 267/2000); Legge 241/1990; D. Lgs. 165/2001;
8. Nozioni sul rapporto di pubblico impiego.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

Prova orale:

Verterà in interrogazioni sulle materie oggetto della prova scritta e tenderà a conoscere la preparazione ed esperienza dei concorrenti, il loro modo di esporre ed ogni altro aspetto relazionale attraverso colloquio sulle seguenti materie:

1. Diritto Costituzionale;
2. Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale;
3. Codice della strada e suo Regolamento attuativo;
4. Nozioni di diritto penale e procedura penale;
5. Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento attuativo;

6. Nozioni sulle normative in materia di attività commerciali e di pubblici esercizi;
7. Ordinamento delle Autonomie locali (D. Lgs. 267/2000); Legge 241/1990; D. Lgs. 165/2001;
8. Nozioni sul rapporto di pubblico impiego.

L'idoneità alla prova è conseguita con punti 21 su 30 punti complessivi disponibili.

Le convocazioni alle prove d'esame saranno comunicate, dalla commissione giudicatrice, almeno tre giorni prima dello svolgimento, tramite pubblicazione sul sito istituzionale e tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge per tutti i concorrenti.

Art. 6 VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

La commissione dispone, complessivamente, dei seguenti punteggi:

- a) punti 10 per la prova di preselezione;
- b) punti 30 per la prova scritta;
- c) punti 30 per la prova orale;
- d) punti 30 per titoli;

Art. 7 VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro Categorie ed i complessivi punti ad essi riservati sono così ripartiti:

- | | | |
|------|--|-----------|
| I. | Categoria - Titoli di studio | punti: 5 |
| II. | Categoria - Titoli di servizio | punti: 20 |
| III. | Categoria - Curriculum formativo e professionale | punti: 3 |
| IV. | Categoria - Titoli vari e culturali | punti: 2 |
| | Tornano | punti: 30 |

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

I complessivi cinque punti disponibili per i **titoli di studio** saranno attribuiti come dal prospetto che segue:

TITOLI ESPRESSI IN DECIMI		TITOLI ESPRESSI IN SESSANTESI MI		ESPRESSI IN CENTODECI MI		ESPRESSI IN CENTESIMI		VALUTAZIONE
				DA	A	DA	A	
6.00	6.40	36	39	66	70	60	65	0
6.41	7.00	40	43	71	80	66	70	1
7.01	7.60	44	47	81	90	71	80	2
7.61	8.20	48	52	91	100	81	90	3
8.21	8.99	53	56	101	105	91	95	4
9.00	10.00	57	60	106	110 E LODE	96	100	5

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

I complessivi 20 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:
servizio prestato presso una P.A., nello stesso settore del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

- a.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,10
a.1 bis - nello stesso Servizio del Comune di Taverna, nella stessa categoria e stessa qualifica, a tempo pieno o parziale, servizio prestato a qualsiasi titolo, punti 1,70
a.2 – in categoria immediatamente inferiore punti: 0,05
servizio prestato in settore diverso da quello del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

- b.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,03
b.2 - in categoria immediatamente inferiore punti: 0,02

servizio militare:

in applicazione dell'art. 22, comma 7, della legge 24 dicembre 1986, n.958, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate e l'Arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett. a.1);

servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b.1).

La copia del foglio matricolare dello stato di servizio costituisce l'unico documento probatorio per l'attribuzione del detto punteggio.

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione, fatta eccezione per quelli prestati nei modi di cui alla lettera a.1 bis presso il Comune di Taverna che si valutano sempre per intero.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Valutazione del **curriculum professionale**.

La valutazione massima che si può attribuire è di punti 3.

Il punteggio massimo disponibile per la valutazione dei **titoli vari** è di punti 2 (due);

Art. 8 - INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali, ed è composta dalle seguenti voci retributive:

- 50% della retribuzione tabellare annuale (dodici mensilità) pari a € 9.727,08;
- 50% della tredicesima mensilità pari a € 810,59, in misura di un dodicesimo per ogni mese di servizio prestato;
- 50% della indennità di comparto annuale (dodici mensilità) pari a € 274,80

Alla retribuzione sopra indicata possono aggiungersi, se spettanti:

- le quote per l'assegno al nucleo familiare;
- le voci stipendiali variabili del salario accessorio, quali: incentivi, reperibilità, rischio, maneggio valori, turno, ecc.

La retribuzione è indicata al lordo delle ritenute fiscali ed oneri di Legge.

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Graduatoria e nomina:

In esito alle prove d'esame è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei a tutte le prove.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle prove d'esame e nei titoli professionali, con l'applicazione dei **titoli di preferenza, a parità di punti, di seguito indicati:**

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;

- 2) gli orfani di guerra;
- 3) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 4) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) i feriti in combattimento;
- 6) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 7) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 8) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 9) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 10) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 11) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 12) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 13) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 14) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 15) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 16) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la precedenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

Il vincitore sarà nominato con apposito atto, cui seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il posto ricoperto.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nei termini di validità, anche per:

- la copertura del posto a seguito di rinuncia o cessazione del vincitore;
- la copertura di ulteriori posti, della stessa categoria e profilo professionale, che si dovessero rendere vacanti nel periodo temporale di riferimento dello stesso piano occupazionale;
- le assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, della stessa categoria e profilo professionale;

L'esito della selezione sarà comunicato, attraverso il sito istituzionale dell'Ente, a tutti i candidati che avranno sostenuto le prove d'esame del concorso.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Sindaco Dr. Sebastiano Tarantino ed il responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore Amministrativo - Cultura Dr. Dardano Francesco.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 180 (centottanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale, 4^a serie speciale Concorsi, dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti ed alle stesse deve farsi riferimento per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando:

- D.Lgs. n. 198/2006;
- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 in data 01.08.2017;
- Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali per quanto di pertinenza.

Altre:

E' in ogni caso fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di modificare, prorogare nonché riaprire i termini ovvero di revocare il presente bando di concorso per ragioni di pubblico interesse.

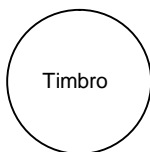
Il presente avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione possono essere:

- ritirati presso l'Ufficio Personale del Comune di Taverna situato in Piazza del Popolo n. 14 – 88055 Taverna CZ dalle ore 8.30 alle ore 11.30 dal lunedì al venerdì;
- visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: <http://www.comuneditaverna.it>

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è Ufficio Personale del Comune di Taverna (Tel. 0961023652 fax 0961923671 e-mail uectaverna.cz@tiscali.it).

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è Dr. Dardano Francesco (Tel. 0961023652 fax 0961923671 e-mail uectaverna.cz@tiscali.it).

Il presente avviso di selezione è pubblicato in data 30 aprile 2018



Il Responsabile

.....

Al Responsabile Settore Amministrativo
Comune di Taverna (CZ)
Piazza del Popolo, 14
88055 Taverna (CZ)

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Municipale – Cat. C – Pos. Econ. C1 – Tempo Indeterminato Part-time 50% - presso il Settore Amministrativo-Cultura del Comune di Taverna.

Il/La sottoscritto/a, nato/a il
a (Pr.....), stato civile, residente in
....., via/piazza.....,
n. codice fiscale n., reperibile al numero telefonico
....., al numero di fax, preso visione dell'avviso
pubblico,

CHIEDE

di partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine dichiara, consapevole delle sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

di possedere i seguenti **requisiti generali** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione, di cui si è presa consapevole visione:

a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano). I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, dei requisiti previsti dall'avviso di selezione ed in particolare:

1) del godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza;

2) di una adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c) godimento dei diritti civili(omissis);

d) iscrizione nelle liste elettorali del Comune di _____ ovvero i motivi della non iscrizione o della _____ cancellazione _____ dalle _____ liste medesime: _____;

e) idoneità psico-fisica al servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso (l'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente);

f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

g) non essere stati licenziati da un precedente pubblico impiego, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

h) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, 1° comma, lettera d) del D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;

i) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con pubbliche amministrazioni;

l) non avere procedimenti penali pendenti. In caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, devono essere indicati i carichi pendenti;

m) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva, se dovuti;

n) la non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

o) di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni: _____

p) di non aver avuto risolti eventuali precedenti rapporti di impiego presso le pubbliche amministrazioni o se risolti le cause che lo hanno determinato _____;

q) il possesso dei seguenti ulteriori titoli culturali e di qualificazione professionale ritenuti utili ai fini della valutazione: _____

r) di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere;

s) l'indirizzo al quale recapitare eventuali comunicazioni se differente dalla residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale nonché del numero telefonico: _____.

Di possedere i **requisiti specifici** previsti dall'articolo 1 dell'avviso di selezione e precisamente:

- diploma di conseguito nell'annocon voto/.....;
- patente di guida categoria B;
- possesso del requisito della buona condotta e delle qualità morali indiscusse;
- disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Servizio di Polizia locale;
- sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto.

di possedere i seguenti titoli di preferenza a parità di punti in graduatoria e/o di precedenza nella nomina:

.....

.

.....

.

.....

.

che il proprio nucleo familiare è così composto:

n.	Cognome e nome	Luogo di nascita	Data di nascita	Relazione di parentela
1.				Intestatario scheda
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

Allega alla domanda, in carta semplice:

- i) ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 30,00 da effettuare a mezzo di versamento sul c/c postale n. 12777884;
- j) eventuali altri documenti e titoli la cui produzione sia esplicitamente prescritta dal bando di concorso;
- k) eventuali titoli ai fini della precedenza o della preferenza nella nomina;
- l) attestato o stato di servizio per coloro che al momento della partecipazione al concorso sono pubblici dipendenti;
- m) il titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso;
- n) la fotocopia della patente di guida categoria B;
- o) tutti i titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso per la loro valutazione.
- p) copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

Tra i titoli di merito viene valutato anche il curriculum professionale, la cui presentazione è facoltativa. Lo stesso, che deve comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili, deve essere debitamente sottoscritto.

Tutti i documenti richiesti possono essere allegati alla domanda in copia semplice e non dovranno essere autenticati, (omissis), se accompagnati da una dichiarazione, resa dal concorrente ai sensi dell'art.19 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, attestante la conoscenza del fatto che la copia di una determinata pubblicazione avente valore di titolo è conforme all'originale. Tutti i documenti, ove non siano già stati specificamente elencati nella domanda, devono essere descritti in un elenco in carta semplice da unirsi alla domanda stessa, sottoscritto dall'interessato.

Al fine della valutazione allega alla domanda:

.....

.....

.....

si riserva di presentare, a richiesta della commissione giudicatrice i documenti comprovanti i seguenti titoli professionali:

.....

;

.....

;

.....

;

.....

;

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione della informativa sulla privacy ed autorizza il trattamento dei propri dati personali per lo svolgimento del procedimento di selezione indicato in oggetto, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

....., li Firma



COMUNE DI TAVERNA

PROVINCIA DI CATANZARO

PIAZZA DEL POPOLO, 14 - 88055 TAVERNA -CF./P.IVA 00108070798

Allegato all'atto 139 del 30-04-2018

Responsabile:

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA IMPEGNI DI SPESA

(ART.153 - Comma 5 - Decreto Legislativo n.267/2000)

SPESE COMMISSIONE CONCORSO VV.UU.

SERVIZIO AFFARI GENERALI 139 del 30-04-2018
Immed. Eseguita/Esecutiva

Visto il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267
Visto , in particolare , l'art. 153, comma 5
Viste le risultanze degli atti contabili

SI ATTESTA CHE

Il Capitolo **84** Art.0 di **Spesa a COMPETENZA**
Cod. Bil. **(01.02-1.03.02.99.999) Altri servizi diversi n.a.c.**
Denominato **SPESE PER CONCORSI A POSTI VACANTI DI ORGANICO**

ha le seguenti disponibilita`:

			Capitolo	Intervento
A1	Stanziamiento di bilancio		0,00	
A2	Storni e Variazioni al Bilancio al 30-04-2018	+	1.000,00	
A	Stanziamiento Assestato	=	1.000,00	
B	Impegni di spesa al 30-04-2018	-	0,00	
B1	Proposte di impegno assunte al 30-04-2018	-	0,00	
C	Disponibilita` (A - B - B1)	=	1.000,00	
D	Impegno 158/2018 del presente atto	-	1.000,00	1.000,00
E	Disponibilita` residua al 30-04-2018 (C - D)	=	0,00	

Fornitore:

**Parere sulla regolarita` contabile e attestazione
copertura finanziaria**

"Accertata la regolarita` contabile, la disponibilita` sulla voce del bilancio, la copertura finanziaria si esprime **PARERE FAVOREVOLE**" (art. 49).

(IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO)

F.to in originale

Parere sulla regolarita` tecnica

"Accertata la regolarita` tecnica dell'atto, per quanto di competenza si esprime **PARERE FAVOREVOLE**" (art. 49).

(IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO)

F.to in originale

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il 30 aprile 2018 e per 30 giorni consecutivi.

Taverna li 30 aprile 2018

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
Dr. Dardano Francesco